



## Kjære leder!

Vi håper du gleder deg til å lede kompetansepakkene gjennomføring med dine ansatte. Det er svært viktig for forankring og implementering at det er DU som trygt leder dette.

### Gjennom å være synlig leder som trygt leder alle dine ansatte gjennom kompetansepakkene, signaliserer du:

- Dette tror jeg på
- Dette går vi for
- Dette er viktig for både barn og voksne
- Jeg er her sammen med dere
- Jeg /ledelsen vil følge dere videre
- Jeg er tilgjengelig for dere
- Vi eier dette sammen
- Vi tror at kompetansepakkene vil rute oss til å møte barna enda tryggere
- Vi tror vi kan gjøre en forskjell for barna

### Før gjennomgangen av kompetansepakkene:

- Lurt å gå gjennom hver kompetansepakke før gjennomføringen, gjerne i ditt lederteam
- Rydd rommet før de ansatte kommer, de trenger ikke bord eller egen PC
- Sjekk at det tekniske fungerer godt
- Kopier opp gruppeoppgavene i forkant, visst noen grupper må gå på andre rom enn der presentasjonen foregår
- Informer de tilsatte om at de som ikke deltar, vil bli samlet for egen gjennomgang xx dato.

### Gjennomføring:

- Du ønsker velkommen med dine egne ord, men lurt å lese målsetningen for hver kompetansepakke når du ønsker velkommen. Velkomstordene er satt til 3 minutter pr. Kompetansepakke/samling.
- Du har hånd om innhold, presentasjon og tid hele tiden (90 minutter)
- De gangene det lærende fellesskapet skal skrive ned noe, er dette fint om ledelsen får kopi av.
- Du avrunder hver samling med egne ord og refleksjoner, og viser til etterarbeidet som ligger på nettsiden. Du ber de øve i hverdagen, skrive ned det som fungerer eller det som er vanskelig og ønsker velkommen til neste samling.

Lykke til!